نشریه ره‌آورد مدیریت

نشریه ره‌آورد مدیریت

تا مدیران ایرانی بتوانند به بروزترین مطالب دنیای**مدیریت**انتخاب، چکیده و ترجمه کاربردی‌ترین و ارزشمندترین مطالب، مقالات و کتب کسب‌وکار دست یابند.

در نشریه ره‌آورد مدیریت، کتاب‌های منتخب، چکیده و ترجمه شده است تا دغدغه‌های نداشتن زمان برای مطالعه و مسلط نبودن به زبان انگلیسی برای خواندن منابع روز دنیا را مرتفع کند.

ازاین‌رو مخاطبان ره‌آورد را طیف وسیعی از مدیران، اصحاب کسب‌وکار و دغدغه‌مندان حوزه مدیریت در سازمان‌ها و نهادها تشکیل می‌دهند که می‌خواهند با خواندن به‌گزین شده‌ترین مطالب با صرف کم‌ترین زمان روی مرز دانش و بینش عملیاتی حرکت کنند.

در شرایط متغیر و پرشتاب امروز داشتن آگاهی و آمادگی مهم‌ترین ارکان توسعه و کسب موفقیت هستند. ازاین‌رو نشریه «ره‌آورد مدیریت» به رصد دائمی منابع کسب‌وکار روز دنیا می‌پردازد و کاربردی‌ترین آن‌ها را به‌گزین می‌کند. چرا که پاسخ به پرسش «چه بخوانیم؟» به همان اندازه «چرا بخوانیم؟» حائز اهمیت است.

برای خرید جدیدترین شماره نشریه ره‌آورد مدیریت و یا خرید نشریات ماه‌های قبل، از طریق لینک زیر، با پرداخت مبلغ 15 هزار تومان و ارسال آدرس دقیق پستی، نشریه را در محل کار یا منزلتان دریافت کنید.

لینک خرید

شماره 8

«قانون پنج ثانيه» نوشته «مل رابينز»

قانون پنج ثانيه دربارة اعتمادبه‌نفس شخصي و جرئت به اقدام‌كردن است. قانون پنج ثانيه مي‌گويد: «وقتي دربارة چيزي فكر مي‌كنيد، پيش از آنكه زمان داشته باشيد خود را براي انجام‌ندادن آن قانع كنيد، براي عملي‌كردن آن دست به كار شويد.

وست» نوشته «جودي گيتل»«راه ساوت

در صنعتي كه به داشتن رقباي سرسخت و زيان‌هاي وحشتناک مشهور است، شركت ساوت‌وست به دستاوردهاي ويژه‌اي رسيده است: رشد ثابت 10 الي 15درصدي در طول 32 سال حيات خود و سودآوري در تک‌تک سال‌هاي حياتش! گيتل معتقد است متفاوت‌ترين شايستگي ساوت وست، توانايي آن در ساخت و نگهداري ارتباطات دوستانه از طريق «اهداف مشترک» و «دانش مشترک» و «احترام متقابل» است.

«هدف سود است» نوشته «اِد مَک لفلين، پل مَک لفلين و وين ليدكر»

توانايي منحصربه‌فرد شما بايد منبع ايده براي كسب‌وكار جديدتان باشد. اين همان چيزي است كه شما را از رقباي خود جدا مي‌كند. صد البته تخصص و مهارت به‌اندازة شور و عشقي كه براي كارآفريني داريد، جذاب نيست؛ اما شروع كسب‌وكاري كه در آن خبرگي خاصي داريد، در موفقيت آن تأثير بسزايي دارد.

«مديريت در منطقه خاكستري» نوشته «جوزف باداراكو»

به‌زعم ماكياولي ما در محيطي آرام و پيش‌بيني‌پذير كه آن را افرادي پرهيزكار تشكيل مي‌دهند، زندگي نمي‌كنيم. جهاني كه ماكياولي توصيف مي‌كند، پيش‌بيني‌نشدني است و افرادي آن را شكل مي‌دهند كه خودخواهانه به‌دنبال منافع خود هستند. نقشه‌هاي خوب و منطقي ممكن است خراب شوند و نقشه‌هاي بد، موفق شوند.

«اعداد و روايت» نوشته «اشوا دامودارن»

همة ما شيفتة قصه‌ها هستيم، با آن‌ها هم‌ذات پنداري مي‌كنيم و به‌خاطر مي‌سپاريمشان. قصه‌ها به قامت تاريخ بشر ايستاده‌اند و در تمام اين لحظات از آن‌ها براي آگاهي‌بخشي، متقاعدكردن، تغيير عقيده، فروختن و قانع‌كردن بهره برده‌ايم؛ پس جاي شگفتي نخواهد بود اگر كسب‌وكارها هم دست به دامن قصه‌ها شوند. قصه‌ها ارتباط خلق مي‌كنند و به‌خاطر سپرده مي‌شوند؛ اما كار اعداد اقناع است. اعداد حتي به نادقيق‌ترين قصه‌ها هم صبغة دقت و موشكافي مي‌بخشند..

شماره 9

چل فكر كنيد» نوشته «استيون لويت و استفن دابنر»«شبيه يک خُل

اگر شما هم مانند كودكان به فكر كردن در حوزه‌هاي كوچک و خرد عادت كنيد به‌احتمال‌زياد به همان خلاقيتي كه در هشت‌سالگي از آن بهره‌مند بوديد دست خواهيد يافت.

«تزلزل ناپذير» نوشته «توني رابينز»

تقريباً غيرممكن است كه بخواهيد با پول درآوردن به آزادي و استقلال مالي برسيد؛ چراكه هرچه شما بيشتر پول دربياوريد هزينه‌هاي زندگي به همان نسبت افزايش مي‌يابد. تنها راه واقعي رسيدن به ثروت و امنيت مالي از قديم، پس‌انداز بخشي از درآمد و سرمايه‌گذاري‌اش بوده است.

«راه آمازون» نوشته «جان راسمن»

اين پديده بارها در جهان كسب‌وكار مشاهده شده كه شركت‌هاي موفق به خاطر غرور و نخوت در نهايت زمين مي‌خورند؛ رهبران را تكبري فرامي‌گيرد كه باعث مي‌شود موفقيت را حق مسلم خود بدانند و نه چيزي كه هرروز بايد براي به دست آوردنش تلاش كنند.

«پايبندي به رسالت» نوشته «ليانا دوني»

همة ما براي دستِ رد زدن به سينة آن‌هايي كه به ما مراجعه مي‌كنند عذاب شديدي را متحمل مي‌شويم؛ اما وقتي بيش‌ازاندازه پاسخ مثبت مي‌دهيم تلاش، تمركز و انرژي ما تحليل مي‌رود و ايضاً اثرگذاري‌مان كاهش مي‌يابد.

«فردا را امروز بساز» نوشته «جيسون سلک، تام بارتو و متيو رودي»

انجام عادت جديد را براي ساعت معيني از روز تعريف كنيد و روي تقويم آن زمان را جدا كنيد و مانند يک فريضه واجب انجام هيچ كاري را در آن ساعت به آن عادت ترجيح ندهيد.اين كار موفقيت بيشتري به همراه دارد تا بلعيدن همه چيز به صورت يک‌جا. درست همان‌طور كه يک‌جا بلعيدن يک بسته آسپرين كمكي به رفع درد عضلاني شما نمي‌كند.

شماره 10

«كار عميق» نوشته «كال نيوپورت»

وقتي زندگي‌ام را طوري مي‌چينم كه برش‌هاي زماني پيوسته، مديد و يكپارچه‌اي فراهم مي‌شود، آنگاه مي‌توانم رمان بنويسم. حال اگر اين طور نباشد چه چيزي عايدم مي‌شود؟ به جاي يک رمان كه هميشه همان اطراف انتظارم را مي‌كشد، تَلّي از ايميل برايم به جا مي‌ماند كه براي اين و آن فرستاده‌ام.

«برقراري پيوند» نوشته «جان ماكسول»

اگر قرار است در بلندمدت يک پيوندبرقراركننده باقي بمانيد بايد تجلي و مظهر همه آنچه مي‌گوييد باشيد و مدل زندة گفته‌هايتان شويد. از خودتان شروع كنيد و سعي كنيد تمام گفته‌ها و رفتارها و احساساتتان بر هم منطبق و در يک راستا باشد. اگر به چنين موقعيتي نائل شويد مرزي براي آنچه قادر هستيد بدان دست پيدا كنيد قابل‌تصور نخواهد بود.

«چرا خود را پيدا كنيد» نوشته «سايمون سينک»

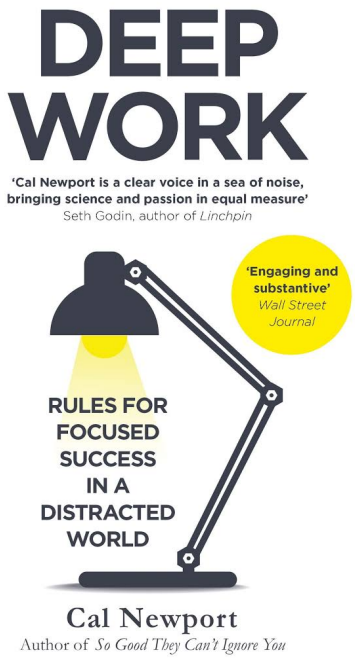
اگر آدم‌ها را صرفاً به اين دليل كه كاري برايتان انجام دهند استخدام كنيد، چشمشان فقط و فقط به پول شما خواهد بود. اما اگر آدم‌هايي را استخدام كنيد كه به آنچه شما باور داريد باور داشته باشند با غيرت و تعصب و جانفشاني برايتان كار خواهند كرد؛ وفادارترين كارمندان اپل نيز درست مانند وفادارترين مشتريان اپل، شيفتة يک انقلاب و نوآوري خوب هستند.

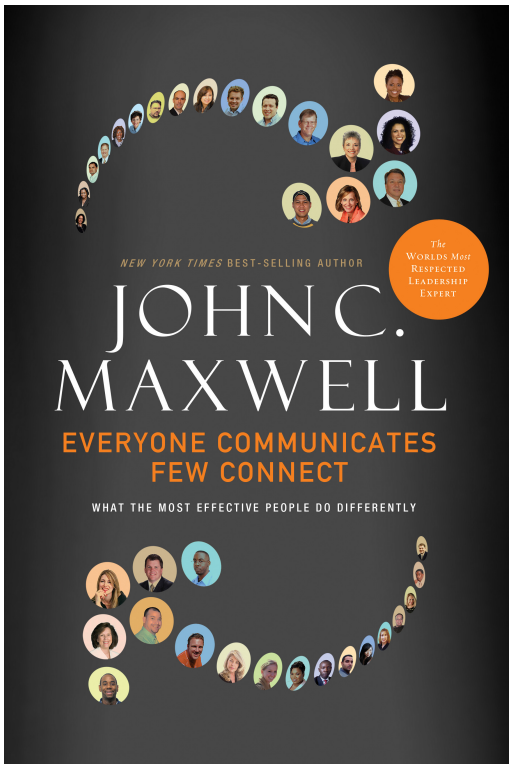
«بهترینت، بهتَرَک نیز شد» نوشته «جیسون و جودي ووماک»

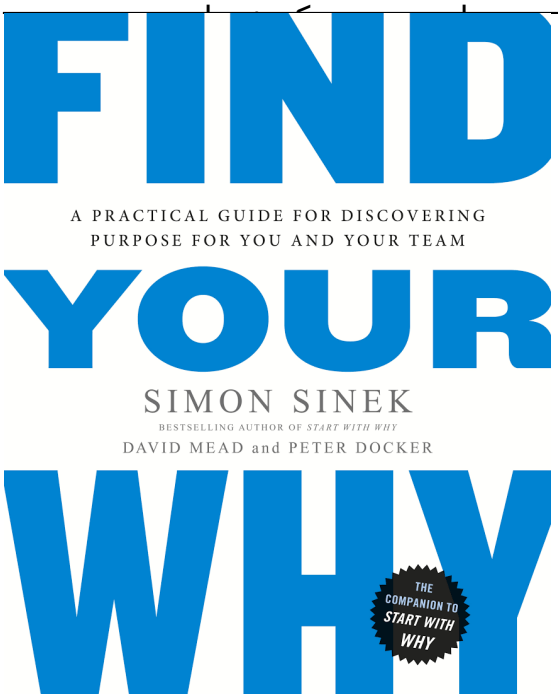
براي اینکه مدیر بهتري باشید، تأثیرگذارتر شوید و افراد بیشتري را به رسیدن به نقطهٔ اوجشان تحت تأثیر قرار دهید، به تمام زمان، انرژي و تمرکزتان نیاز مبرم خواهید داشت. هم اکنون تقویم خود را گشوده و به ساعت خود نگاه کنید. از خود بپرسید: «اگر قرار باشد در 24 ساعت تا سر حد امکان تأثیرگذار باشم، دیگر چه کاري هست که باید انجام دهم؟»

هاي اثربخش» نوشته «رام کومار میشرا»مدیره«تنوع در هیات

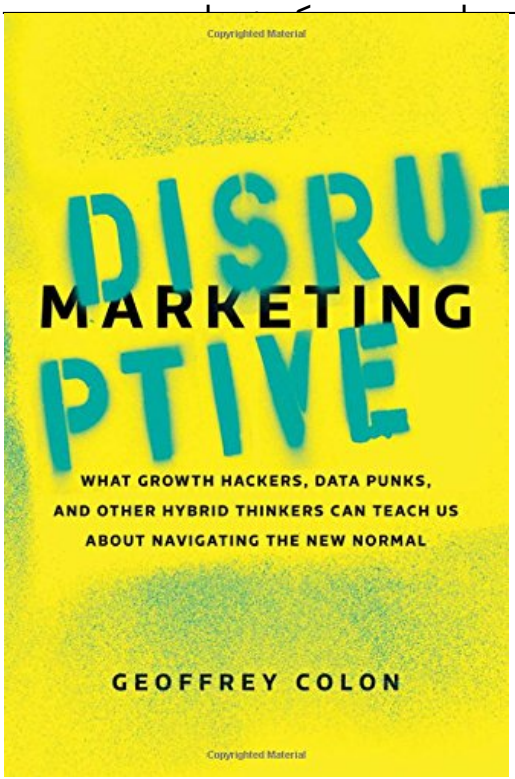
هرم حاکمیتي شرکت مشتمل بر کلیه گروههاي ذینفع اعم از مشتریان، گروه‌هاي سیاسي، قانون‌گذاران، نهادهاي اجتماعي و محیط زیستي، کارکنان و واحدهاي مختلف درون‌سازماني است که بر خلاف ساختار سازماني تنها محدود به کارکنان درون شرکت و واحدهاي مربوط به آن نیست.

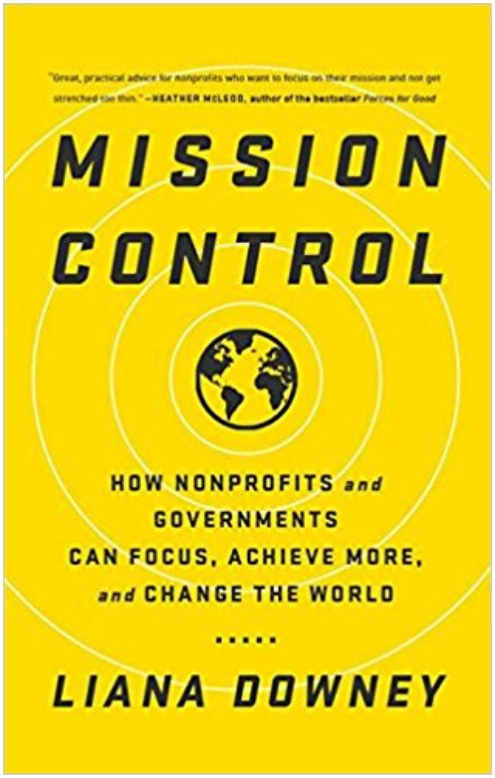

DEEP WORK
'Cal Newport is a clear voice in a sea of noise, bringing science and passion in equal measure'
Seth Godin, author of Linchpin
'Engaging and substantive'
Wall Street Journal
RULES FOR FOCUSED SUCCESS IN A DISTRACTED WORLD
Cal Newport
Author of So Good They Can't Ignore You

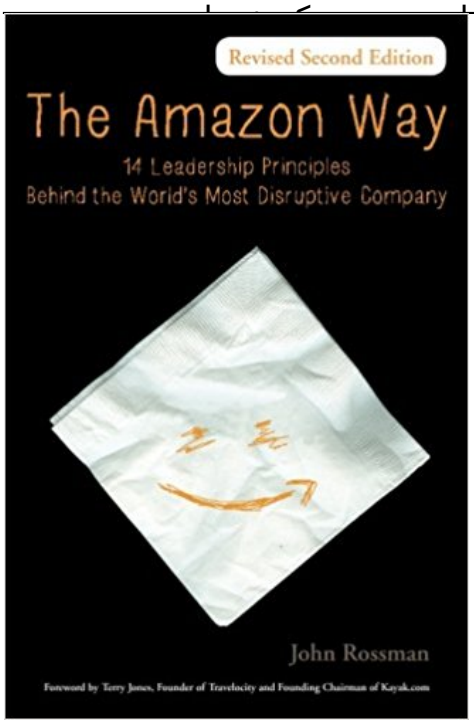

NEW YORK TIMES BEST-SELLING AUTHOR
The Worlds Most Respected Leadership Expert
JOHN C. MAXWELL
EVERYONE COMMUNICATES FEW CONNECT
WHAT THE MOST EFFECTIVE PEOPLE DO DIFFERENTLY

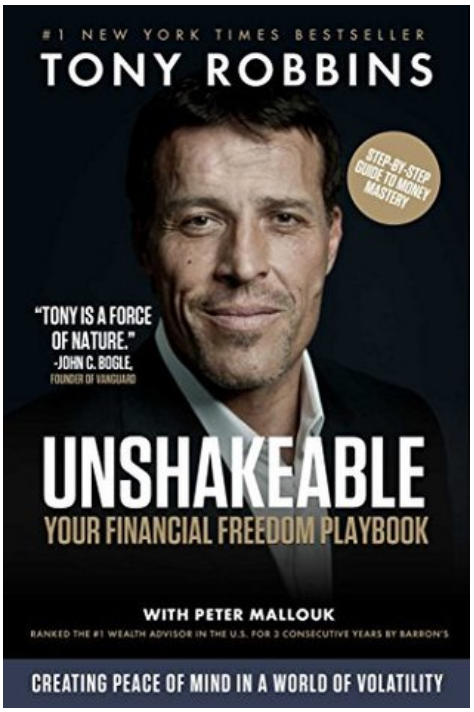

FIND
A PRACTICAL GUIDE FOR DISCOVERING
PURPOSE FOR YOU AND YOUR TEAM
YOUR
SIMON SINEK
BESTSELLING AUTHOR OF START WITH WHY
DAVID MEAD and PETER DOCKER
WHY
THE COMPANION TO START WITH WHY

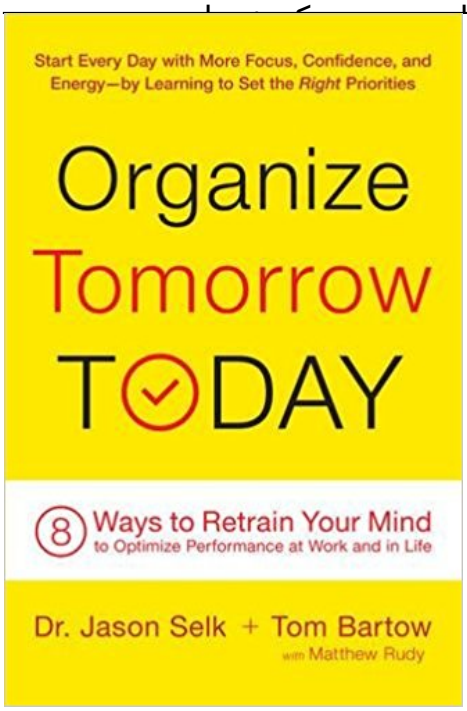
YOUR
BEST
JUST GOT
BETTER
work
SMARTER
think
BIGGER
make
MORE
JASON W. WOMACK

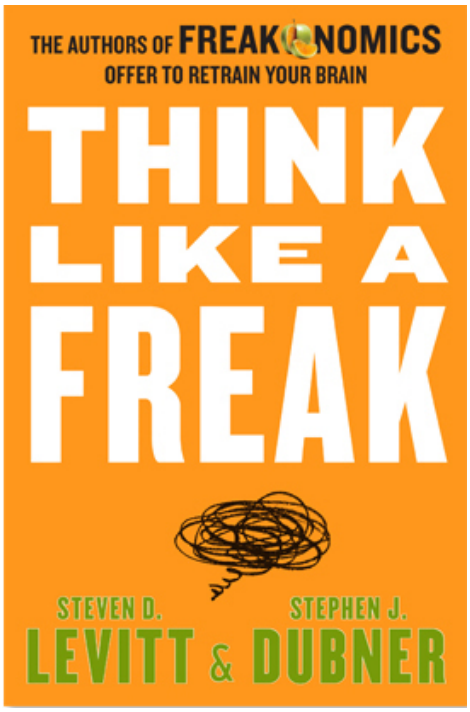

Copyrighted Material
DISRU-
MARKETING
PTIVE
WHAT GROWTH HACKERS, DATA PUNKS,
AND OTHER HYBRID THINKERS CAN TEACH US
ABOUT NAVIGATING THE NEW NORMAL
GEOFFREY COLON
Copyrighted Material


MISSION
CONTROL
HOW NONPROFITS and
GOVERNMENTS
CAN FOCUS, ACHIEVE MORE,
and CHANGE THE WORLD
LIANA DOWNEY


Revised Second Edition
The Amazon Way
14 Leadership Principles
Behind the World's Most Disruptive Company
John Rossman
Foreword by Terry Jones, Founder of Travelocity and Founding Chairman of Kayak.com


#1 NEW YORK TIMES BESTSELLER
TONY ROBBINS
STEP-BY-STEP GUIDE TO MONEY MASTERY
"TONY IS A FORCE OF NATURE."
-JOHN C. BOGLE,
FOUNDER OF VANGUARD
UNSHAKEABLE
YOUR FINANCIAL FREEDOM PLAYBOOK
WITH PETER MALLOUK
RANKED THE #1 WEALTH ADVISOR IN THE U.S. FOR 3 CONSECUTIVE YEARS BY BARRON'S
CREATING PEACE OF MIND IN A WORLD OF VOLATILITY


Start Every Day with More Focus, Confidence, and Energy—by Learning to Set the Right Priorities
Organize
Tomorrow
TODAY
8 Ways to Retrain Your Mind
to Optimize Performance at Work and in Life
Dr. Jason Selk + Tom Bartow
with Matthew Rudy


THE AUTHORS OF FREAKONOMICS
OFFER TO RETRAIN YOUR BRAIN
THINK
LIKE A
FREAK
STEVEN D.
LEVITT & DUBNER
STEPHEN J.